

DERECHOS HUMANOS

LOS PRINCIPIOS EMANADOS DEL PACTO MUNDIAL DE LAS NACIONES UNIDAS (GLOBAL COMPACT) FUNDAMENTAN LA ACTUACIÓN DE FERROVIAL EN DERECHOS HUMANOS, SIENDO RESPETADOS EN TODA LA ORGANIZACIÓN Y A LO LARGO DE SU CADENA DE SUMINISTRO.

POLÍTICA CORPORATIVA ALINEADA CON LA REGULACIÓN INTERNACIONAL

La Política de Derechos Humanos de Ferrovial, aprobada en 2014, está alineada con el Código de Ética Empresarial, los principios del Pacto Mundial, los Principios Rectores de Negocios y Derechos Humanos de las Naciones Unidas, la Declaración Universal de Derechos Humanos, las Directrices de la OCDE para empresas multinacionales y la declaración sobre las empresas multinacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). El compromiso de la compañía se extiende a todos sus empleados, clientes, proveedores y contratistas con los que trabaja a través de un procedimiento que se orienta a respetar, apoyar, promover y garantizar los Derechos Humanos y rechazar cualquier tipo de discriminación.

Con el fin de identificar, prevenir, mitigar y responder a los riesgos asociados en materia de Derechos Humanos, Ferrovial lleva a cabo un proceso de *due diligence* en sus actividades principales y se apoya en el proceso de identificación y valoración de riesgos denominado *Ferrovial Risk Management*.

En los proyectos de infraestructuras en contextos vulnerables, se analiza el impacto social y ambiental en las comunidades afectadas. En primer lugar, se lleva a cabo un diagnóstico inicial sobre asuntos sociales, y posteriormente se diseñan planes de contingencia en los que se plantean medidas de mitigación y/o compensación del impacto.

El Canal Ético de la compañía, por otra parte, ha incorporado en 2017 como un ítem específico Derechos Humanos, de cara a una mejor identificación de esta materia, facilitando la comunicación de incidencias e irregularidades en relación con lo dispuesto en el mismo. A través de su seguimiento, Ferrovial vela por el cumplimiento y el respeto de los Derechos Humanos a lo largo de toda la cadena de valor y en todos los países en los que opera.

España

En España, Ferrovial se compromete con los 31 principios contenidos en el Plan de Acción Nacional de Empresa y Derechos Humanos desarrollado por el Gobierno de España, aprobado en julio de 2017. Este plan responde a las recomendaciones efectuadas en el marco de la Unión Europea a través de la estrategia renovada de la Unión Europea para 2011-2014 sobre la Responsabilidad Social de las Empresas

FERROVIAL EVALÚA EL IMPACTO SOCIAL Y AMBIENTAL EN SUS PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURAS SOBRE POBLACIONES VULNERABLES

(RSE/RSC) y del Plan de Acción de la Unión Europea sobre Derechos Humanos y democracia 2015-2019.

Además, la compañía actualizó en 2015 el Procedimiento para la Prevención del Acoso Laboral y Sexual, al tiempo impulsa su II Plan de Igualdad de Ferrovial, cuyo objetivo radica, entre otros, en garantizar el principio de igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres. En esta línea, Ferrovial está adherida desde 2013 al proyecto "Empresas por una sociedad libre de violencia de género", impulsado por el Ministerio de Sanidad, Asuntos Sociales e Igualdad para sensibilizar a la sociedad sobre la igualdad entre hombres y mujeres y en el respeto de los derechos fundamentales.

Australia

El pasado 31 de octubre de 2017 Broadspectrum concluyó sus contratos de prestación de servicios de mantenimiento, atención social y seguridad a solicitantes de asilo y refugio en los Centros Regionales de Procesamiento de Manus y Nauru. De esta forma, Ferrovial cumplió su palabra cuando en mayo de 2016 adquirió la mencionada compañía australiana, momento en el que anunció su determinación de no presentarse a la renovación de los mismos.

Todas las adquisiciones que Ferrovial ha realizado hasta la fecha, y las que realizará en el futuro, han estado y estarán enmarcadas en un proceso exhaustivo de análisis que garantiza que estas se adecuan a las políticas corporativas de Derechos Humanos, Responsabilidad Corporativa y al Código de Ética Empresarial.

Reino Unido

La *Modern Slavery Act* de 2015 es una ley del Parlamento de Reino Unido diseñada para hacer frente a la esclavitud en Reino Unido y consolidar los delitos relacionados con el tráfico de personas y la esclavitud.

En el marco de esta ley, Ferrovial Agroman UK, Amey, AGS y el aeropuerto de Heathrow disponen de compromisos que garantizan la prevención de hechos relacionados con la esclavitud en cualquiera de sus formas y la trata de personas, tanto en sus actividades propias como en su cadena de suministro.

PROMOCIÓN Y DIFUSIÓN

Ferrovial promueve el respeto de los Derechos Humanos y fomenta un ambiente de trabajo respetuoso y digno para todas las personas. El curso sobre el Código de Ética ha sido



realizado por 2.085 empleados, acumulando un total de 11.956 horas desde 2010.

Ferrovial tiene un firme compromiso con la igualdad efectiva de oportunidades, como recoge su Plan Estratégico de Diversidad. En el marco de esta iniciativa, destaca el Programa de Liderazgo Inclusivo por el que ya han pasado más de 400 *managers* en Australia y 1.300 gerentes en Reino Unido. Está previsto ampliar el alcance del programa a otras geografías.

La compañía aprovecha su participación en foros internacionales y en programas de formación para sensibilizar acerca de la necesaria implicación de las empresas en la protección de los Derechos Humanos. Prueba de ello, es la elección de Ferrovial para ostentar la Secretaría del Comité Ejecutivo de Forética y su participación como vocal en el Comité Ejecutivo de la Red del Pacto Mundial y Fundación Seres, asociaciones todas ellas pioneras en el impulso de la Responsabilidad Corporativa en España.



VIDEO: EL SALADO
Consiga más información pinchando en este link

En relación con los derechos laborales, Ferrovial garantiza el derecho a la huelga, la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva de los representantes de personal y sindicatos. Los empleados de Ferrovial están protegidos por las regulaciones colectivas laborales en los diferentes países. El 73% de la plantilla está adherida a convenios colectivos.

Ferrovial promueve iniciativas que fomentan la escucha y una forma de trabajar más flexible que permite un mayor equilibrio de la vida personal y profesional, así como un entorno saludable. Los canales de comunicación, como son las redes sociales internas y la propia intranet corporativa, Ferronet, facilitan la creación de entornos de trabajo colaborativos, dinámicos y flexibles. En 2017 Ferronet registró 2.911.857 sesiones y 5.231.933 páginas vistas.



INTEGRACIÓN DE LA POBLACIÓN ABORÍGEN EN AUSTRALIA



Una de las principales iniciativas en Derechos Humanos es desarrollada por Broadspectrum en Australia, a través de sus programas vinculados al *Reconciliation Action Plan* impulsado por el Gobierno para la integración de la población aborígen en la sociedad. La compañía dispone de un plan destinado a aumentar la presencia de este importante grupo a través de una oferta de empleo sostenible, capacitación, educación y oportunidades comerciales a largo plazo para los pueblos aborígenes y sus comunidades. Así, el *Reconciliation Action Plan* de Broadspectrum incluye medidas como el incremento del empleo indígena hasta el 6% en 2018, o incrementar los contratos con proveedores y subcontratistas de esta condición hasta el 3% en 2020. Asimismo, facilita la incorporación de jóvenes profesionales aborígenes.

El programa se desarrolla a través de:

- Respetar los valores y creencias de pueblos aborígenes.
- Generar empleo, educación y oportunidades de formación.
- Comprender el impacto potencial que la actividad de negocio puede tener en las comunidades aborígenes.
- Aumentar la participación de las comunidades aborígenes en el éxito del negocio.
- Apoyar programas que fortalezcan y promuevan los intereses de los aborígenes.
- Alentar a todos los empleados a desarrollar conciencia sobre las culturas aborígenes
- Establecer los procedimientos de escucha a los pueblos aborígenes.